Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Urología Ginecológica (IMS S- CMNO) "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Urología Ginecológica (IMSS-CMNO) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **30 de noviembre de 2021 al 17 de enero 2022**, con un tamaño de **14 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 64.3% hombres y 35.7% mujeres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 50.0% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (71.4%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.6** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/gobierno con el 100.0% de las menciones, catalogadas como "grandes" (100.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Pruebas de aptitudes	71.4%	21.4%	0.0%	7.1%	100.0%
Exámenes psicométricos	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	100.0%
Exámenes de conocimientos	64.3%	28.6%	0.0%	7.1%	100.0%
Entrevistas de selección	64.3%	21.4%	7.1%	7.1%	100.0%
Trayectoria profesional	57.1%	28.6%	7.1%	7.1%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	21.4%	7.1%	21.4%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	71.4%	14.3%	7.1%	7.1%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	42.9%	21.4%	21.4%	14.3%	100.0%
Universidad de procedencia	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	100.0%
Edad	0.0%	35.7%	42.9%	21.4%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	35.7%	64.3%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo gubernamental” (100.0%) además de “Bolsa de trabajo de empresas” (14.3%) y “Periódico” (7.1%) las anteriores como las principales, (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 50.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	57.1%	7.1%	14.3%	21.4%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	50.0%	21.4%	7.1%	21.4%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	42.9%	21.4%	14.3%	21.4%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	42.9%	14.3%	21.4%	21.4%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	42.9%	42.9%	7.1%	7.1%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	21.4%	21.4%	35.7%	21.4%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	7.1%	21.4%	35.7%	35.7%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	35.7%	21.4%	42.9%	0.0%	100.0%
De la categoria/tabulador con la que los contrate el IMSS/la Secretaria de Salud	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	85.7%*	100.0%

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	21.4%	7.1%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	57.1%	35.7%	7.1%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	35.7%	50.0%	7.1%	7.1%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	28.6%	64.3%	0.0%	7.1%	100.0%
Conocimiento de informática	21.4%	57.1%	14.3%	7.1%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	50.0%	35.7%	14.3%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 71.4% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 14.3%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Actitudes emprendedoras	42.9%	42.9%	7.1%	7.1%	0.0%	100.0%
Investigación	21.4%	42.9%	14.3%	7.1%	14.3%	100.0%
Solución de problemas	64.3%	21.4%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseño de proyectos	35.7%	35.7%	7.1%	7.1%	14.3%	100.0%
Liderazgo	57.1%	28.6%	7.1%	7.1%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realización de historia clínica uro ginecológica	85.7%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	100.0%
Realización de cirugía antiincontinencia tipo cinta mediouretal (TOT y TVT)	64.3%	21.4%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%
Realización de cirugía fijación de cúpula al ligamento sacroespinoso	64.3%	28.6%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
Llevar a cabo adecuadamente la terapia para la vejiga hiperactiva e incontinencia urinaria de urgencia	64.3%	28.6%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
Reparación de fístulas vesicovaginales	57.1%	35.7%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Exploración física uro ginecológica	85.7%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Cuantificación del prolapso de órganos pélvicos	78.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación de la incontinencia urinaria de esfuerzo	78.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo quirúrgico de la incontinencia urinaria de esfuerzo	78.6%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo quirúrgico del prolapso de órganos pélvicos	78.6%	14.3%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 85.7% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (71.4%) y Bueno (14.3%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 57.1% indicó que es Muy probable, el 21.4% tan solo probable y por último el 21.4% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 14.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el Futuro (100.0%).

El 42.9% de los entrevistados se consideran estar interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, así mismo consideran Probable (57.1%) y Muy probable (21.4%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 78.6% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 78.6% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 21.4% que tiene una percepción Buena.